

Исх № 163 от « 25 » 11 2022 г.

Отчёт о проведённых мероприятиях

о реализации модели наставничества в МКУ ДО ЦДТ

В целях реализации модели наставничества поведена следующая работа:

- продолжена деятельность Школы молодого педагога;
 - изучены и размещены на официальном сайте нормативно-правовые документы;
 - разработан локальный акт – Положение о системе наставничества педагогических работников в МКУ ДО ЦДТ (от 27.02.2022 г. приказ №102).
- По состоянию на 01.09.2022 г.:

- разработана программа работы с молодыми специалистами

Программа направлена на достижение следующих целей:

- 1) оказание помощи начинающим и вновь прибывшим педагогам в повышении их профессиональной компетентности,
- 2) обеспечение профессионального и творческого роста молодых педагогов в условиях внедрения проекта «Образование», «Десятилетие детства» и других актуальных программ и проектов.

Программа направлена на достижение следующих задач:

- 1) обеспечить адаптацию молодых педагогов в коллективе,
- 2) формировать профессионально значимые качества молодых специалистов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса,
- 3) совершенствовать качество воспитательно-образовательного процесса путём повышения профессионального мастерства молодых специалистов.

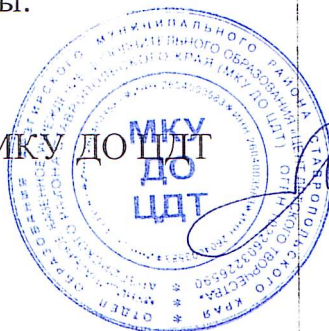
- разработана «дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МКУ ДО ЦДТ;

- разработана программа (персонализированная) работы педагога-наставника с молодым специалистом на 2022 -2023 гг.

- разработан индивидуальный образовательный маршрут молодого специалиста.

На странице «Наставничество» официального сайта МКУ ДО ЦДТ размещены необходимые материалы.

Директор МКУ ДО ЦДТ



Т.Е.Дьяченко